

TOMIOLO

STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 12 di

infQ azienda – Giugno 2022

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Indennità lavoratori autonomi dello spettacolo: istruzioni dell'INPS per le domande di riesame</p> <p>Messaggio INPS n. 2535 del 22 giugno 2022</p>	<p>L'INPS fornisce le istruzioni per la presentazione delle domande di riesame dell'indennità per i lavoratori autonomi dello spettacolo (ALAS), in vigore dal 1° gennaio 2022.</p> <p>Il termine per proporre riesame, da considerarsi non perentorio, è di 20 giorni.</p> <p>All'istanza deve essere allegata la relativa documentazione attraverso l'apposita funzione disponibile nella medesima sezione del sito INPS in cui è stata presentata la domanda, denominata "Indennità per i lavoratori autonomi dello spettacolo (ALAS)".</p>
<p>Bonus 200 euro</p> <p>Messaggio INPS n. 2505 del 21 giugno 2022</p>	<p>In tema di bonus una tantum di luglio 2022 da 200 euro per i lavoratori subordinati, sia a tempo indeterminato che a termine, è intervenuto l'INPS a precisare che la retribuzione con riferimento alla quale i datori di lavoro devono corrispondere la suddetta indennità è quella di competenza del mese di luglio 2022, o in alternativa, in base alle previsioni dei CCNL, quella erogata a luglio, anche se di competenza di giugno 2022.</p> <p>In ogni caso il rapporto di lavoro deve essere sussistente nel mese di luglio 2022.</p>
<p>Prestazione lavorativa in ambiente inquinato</p> <p>Ordinanza Corte di Cassazione n. 19621 del 17 giugno 2022</p>	<p>Al lavoratore che vive temendo di ammalarsi perché svolge la prestazione lavorativa in un ambiente inquinato va riconosciuto il danno morale, qualora sia provata la compressione del suo diritto alla piena esplicazione dei gesti quotidiani.</p> <p>Gli ermellini hanno precisato che, poiché nel caso di specie il lavoratore operava in un contesto in cui non è garantita la sicurezza, subisce una lesione dei diritti inviolabili tutelati dalla Costituzione, che risulta autonoma rispetto al danno biologico.</p>
<p>Lavoratrice in maternità e indennità per le ferie non godute</p> <p>Ordinanza Corte di Cassazione n. 19330 del 15 giugno 2022</p>	<p>Va riconosciuto il diritto all'indennità sostitutiva delle ferie anche nel caso in cui l'impossibilità di fruizione delle stesse è determinata dal fatto che la lavoratrice versa in una situazione che impone l'astensione obbligatoria dal lavoro.</p> <p>Resta, invece, neutra la modalità di cessazione del rapporto, connessa alla scelta di dimettersi.</p> <p>È quanto statuito dalla Corte di Cassazione riguardo al caso di una lavoratrice che, a seguito delle dimissioni, aveva chiesto il pagamento dell'indennità delle ferie non godute nonostante avesse fruito del congedo obbligatorio per maternità fino alla data di cessazione del rapporto.</p>

COMMENTI**SERVIZIO DI RICARICA PER AUTO ELETTRICHE PRIVATE DEI DIPENDENTI**

L’Agenzia delle Entrate ha analizzato il caso di una Società che, al fine di sensibilizzare i propri dipendenti verso l’ambiente, ha deciso di incentivare il ricorso della mobilità elettrica, anche nell’ambito privato.

Si tratta di una Società che, da oltre dieci anni, fa della sostenibilità una “leva strategica di sviluppo”: ha effettuato investimenti per aumentare l’efficienza energetica, svolgendo altresì un attento lavoro di informazione e sensibilizzazione all’interno e all’esterno delle proprie aziende, dall’educazione ambientale, al consumo responsabile, alla promozione della sicurezza e della salute. Ha, inoltre, rinnovato il parco auto aziendale con automezzi elettrici o a tecnologia ibrida.

Nello specifico, tale Società intende offrire, attraverso la stipula di un accordo aziendale in fase di predisposizione, un **servizio di ricarica gratuito per sei mesi a tutti i dipendenti** che proveranno di aver acquistato auto elettriche.

La ricarica avverrebbe utilizzando principalmente l’energia elettrica prodotta dai propri impianti fotovoltaici o idroelettrici o, se ciò non fosse praticabile, stipulando convenzioni con soggetti terzi fornitori.

Ciò posto, la Società chiede se il servizio di ricarica per auto elettriche private dei dipendenti assuma rilevanza ai fini della determinazione del reddito di lavoro dipendente.

Il parere dell’Agenzia

Nel caso in esame, il servizio di ricarica delle auto elettriche private, offerto dal datore di lavoro ai propri dipendenti, **non concorre** alla formazione del reddito ai fini IRPEF.

Si determina l’**esclusione** dalla formazione del reddito di lavoro dipendente per il servizio di ricarica poiché risultano soddisfatte tutte le condizioni richieste dall’articolo 51 del TUIR.

Più precisamente, il servizio offerto dalla Società:

- è messo a disposizione della generalità dei dipendenti;
- riguarda esclusivamente erogazioni in natura;
- persegue specifiche finalità educative, inserendosi nel più ampio quadro di interventi posti in essere dal Gruppo su temi legati alla cultura della sostenibilità.

Ciò premesso, il servizio può beneficiare del regime di esclusione dal reddito di lavoro dipendente.

Al fine di evitare abusi, l’Agenzia evidenzia che è necessario che tale servizio sia limitato in termini di importo e/o di KW totali di ricariche effettuabili.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI LUGLIO 2022**DOMENICA 10 → LUNEDÌ 11*****Contributi INPS trimestrali personale domestico***

Versamento contributi previdenziali relativi al trimestre **aprile - giugno 2022** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali

Versamento contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **aprile - giugno 2022**.

Versamento tramite bonifico bancario.

SABATO 16 → LUNEDÌ 18**Ritenute IRPEF mensili**

Versamento ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **giugno 2022**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2022**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili

Versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2022**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPGI mensili

Versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2022**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Accise”.

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **giugno 2022** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Versamenti sospesi COVID-19

Versamento della 19ª rata delle ritenute alla fonte sui redditi da lavoro dipendente e assimilati, delle trattenute relative all'addizionale regionale e comunale, dei contributi previdenziali e assistenziali, nonché dei premi per l'assicurazione obbligatoria, sospesi a seguito dell'emergenza da COVID-19, qualora si sia optato per la rateizzazione con versamento del restante 50% del dovuto fino ad un massimo di 24 rate mensili ex art. 97 del DL n. 104/2020.

Adempimenti e versamenti INPS sospesi

Effettuazione degli adempimenti e dei versamenti dei contributi previdenziali e assistenziali sospesi (in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate mensili di pari importo, con il versamento della prima rata entro il 30 maggio 2021 e delle successive entro il giorno 16 di ciascun mese), in scadenza tra il 1° gennaio 2021 e il 28 febbraio 2021, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche.

Addizionali

Versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**giugno 2022**).

MERCOLEDÌ 20**Contributi Previndai e Previndapi trimestrali**

Versamento contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **aprile - giugno 2022**.

Versamento tramite bonifico bancario.

SABATO 23 → LUNEDÌ 25**Modello 730**

CAF e Professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 21 giugno al 15 luglio: consegnano al dipendente/pensionato i modd. 730 e 730-3 elaborati; inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4. I datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 21 giugno al 15 luglio: consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3; inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

DOMENICA 31 → LUNEDÌ 1° AGOSTO**Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **giugno 2022**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **giugno 2022**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **giugno 2022**.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Autoliquidazione INAIL

Versamento premio (regolarizzazione 2020 e anticipo 2021) o I rata, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche che hanno beneficiato della sospensione dei termini relativi agli adempimenti e ai versamenti dei premi dal 1° gennaio 2021 al 28 febbraio 2021.

I versamenti sospesi sono effettuati in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate di pari importo, con il versamento della prima entro il 30 maggio 2021 (le rate successive alla prima vanno versate entro l'ultimo giorno del mese ad eccezione di quelle in scadenza a dicembre 2021 e 2022 da versare entro il 16 del mese).

Versamenti INPS sospesi e premi INAIL

Versamento della 5ª rata dei contributi previdenziali ed assistenziali e dei premi INAIL in scadenza dal 1° dicembre 2021 al 31 dicembre 2021, sospesi ai sensi dell'art. 3-quater del DL n. 146/2021 convertito dalla Legge n. 215/2021, quale misura urgente a parziale ristoro delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva, delle associazioni e delle società sportive professionistiche e dilettantistiche. I versamenti sospesi andranno effettuati (senza applicazione di sanzioni e interessi), in nove rate mensili, a decorrere dal 31 marzo 2022.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **giugno 2022**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI LUGLIO 2022
--

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.